# *HAT-SAN GEMİ İNŞAA BAKIM ONARIM DENİZ NAKLİYAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.*

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN**

**II-14.1 "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ"NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

**01.01.2026 – 30.06.2026 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA**
**SINIRLI BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

Hat-San Gemi İnşaa Bakım Onarım Deniz Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu ve Genel Kurulu'na
İstanbul, Türkiye

## 1. Giriş

Hat-San Gemi İnşaa Bakım Onarım Deniz Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket")'nin 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı bağımsız denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı bağımsız denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı bağımsız denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı bağımsız denetimden geçmiş ve 07 Ağustos 2026 tarihli sınırlı bağımsız denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

## 2. Sınırlı Bağımsız Denetimin Kapsamı

Sınırlı bağımsız denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410'a "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı bağımsız denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı bağımsız denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı bağımsız denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak; ara dönem finansal bilgilerin sınırlı bağımsız denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

**3.Sonuç**

Sınırlı bağımsız denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı bağımsız denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

AKC Bağımsız Denetim A.Ş.
An independent member of the INAA Group

Hüseyin AKCAN
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 07 Ağustos 2026

AKC Denetim | AKC Bağımsız Denetim A.Ş.
AKC is a member of the INAA Group, a worldwide association of independent accounting firms.
Mahmutbey, İnönü Cd. Başkule Plaza No:122, Kat:6 D:61 34218 Bağcılar / İstanbul / Türkiye
www.akcdenetim.com info@akcdenetim.com
T: +90 212 447 64 60 F: +90 212 447 64 61

# İçindekiler

1. GENEL BİLGİLER ....1
1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı ....2
1.2. İmtiyazlı Paylar....2
1.3. Şirketin Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri Mevcut Yönetim Kurulu 3
1.3.1.Yönetim Kurulu Tarafından Oluşturulan Komiteler ....3
1.3.2. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi....4
1.3.3. Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel Hakkında Bilgi ....5
1.3.4. Personel Bilgileri ....5
1.3.5. Toplu Sözleşme Uygulamaları ....6
1.3.6. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler ....6
1.3.7. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri ....6
2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR....8
3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI ....8
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ ve FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER ....9
4.1. Faaliyetler Hakkında Bilgi ....9
4.2. Verilen Hizmetler ....12
4.2.1. Yeni Gemi İnşası ....12
4.2.2. Tamir ve Bakım....12
4.2.3. Dönüşüm Projeleri ....13
4.3. Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler ....13
4.4. Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü....13
4.5. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri....14
5. FİNANSAL DURUM ....15
5.1. Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri ....16
5.2. Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri ....17
6. RİSKLER ve YÖNETİM ORGANI'NIN DEĞERLENDİRİLMESİ....18
7. DİĞER HUSUSLAR....19
7.1. İlgili Faaliyet Döneminde Meydana Gelen Önemli Nitelikteki Olaylar ....19
7.2. İlgili Faaliyet Döneminden Sonra Meydana Gelen Önemli Nitelikteki Olaylar....22

# 1. GENEL BİLGİLER

Hat-San Gemi İnşaa Bakım Onarım Deniz Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Hat-San Gemi" veya "Şirket") 2008 yılında kurulmuştur.

Şirket'in ana faaliyet konusu; yerli ve yabancı her tonajdaki gemi inşa tesisleri, tersaneler, otel, yolcu gemisi, yat satın alınması, kiralanması, inşa edilmesi, gemi ve diğer yüzer vasıtalara periyodik bakım, onarım hizmetlerinin verilmesi amacıyla tersane ve yüzer havuz işletmeciliği yapılması, gemi inşaası, bakım ve onarımı ve dönüşüm işlemlerini gerçekleştirmektir. Altınova/Yalova'da Tersaneler için ayrılan alanda 2007 yılında tersane yatırımlarına başlamıştır.

Şirket'in ana ortağı ile esas kontrolü elinde tutan taraf, Pekar Grup İnşaat A.Ş.'dir ("Pekar Grup"). Madencilik, inşaat, dış ticaret ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren PEKAR GRUP, 2006 yılında gemi inşa ve denizcilik faaliyetlerine yatırım yapma kararı almıştır.

Şirket'in ortaklık yapısı 30 Haziran 2026 tarihi itibariyle aşağıdaki gibidir;

| | 30.06.2026 Ortaklık | | 31.12.2025 Ortaklık | |
|---|---|---|---|---|
| Pekar Grup İnşaat A.Ş. (*) | 176.755.895 | 79,80% | 176.755.895 | 79,80% |
| Mesud Abdurrahman PEPE | 148.035 | 0,07% | 148.035 | 0,07% |
| Mustafa Talha Pepe | 148.035 | 0,07% | 148.035 | 0,07% |
| Mehmed Halid İsmail PEPE | 148.035 | 0,07% | 148.035 | 0,07% |
| Diğer (**) | 44.300.000 | 20,00% | 44.300.000 | 20,00% |
| Ödenmiş Sermaye | 221.500.000 | 100,00% | 221.500.000 | 100,00% |
| Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları | 730.513.253 | | 730.513.253 | |
| TL Alım Gücüne Göre Düzeltilmiş Sermaye | 952.013.253 | | 952.013.253 | |

(*) Şirket, 2007 yılında Kar Gemi İnşaa ve Deniz Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Kar Gemi) unvanı ile İstanbul'da kurulmuş olup İstanbul sicil müdürlüğüne 639811 sicil numarası ile kayıt olmuştur. Grubun çatı şirketi olup tüm gruba ait tüm şirketlerin ana hissedarıdır.
(**) Şirket'in halka açık kısmını ifade etmektedir.

Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup, Florya Caddesi, Florya Plaza No: 88/2 34153 Florya, Bakırköy, İstanbul adresinde faaliyet göstermektedir.

| | |
|---|---|
| **Rapor Dönemi** | 01.01.2026 – 30.06.2026 |
| **Şirketin Ticaret Unvanı** | HAT-SAN GEMİ İNŞAA BAKIM ONARIM DENİZ NAKLİYAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. |
| **Ticaret Sicil Numarası** | 671858-0 – İTO |
| **Ticaret Siciline Tescil Tarihi** | 08.07.2008 |
| **Mersis No** | 0730034753700010 |
| **Vergi Dairesi / No** | İSTANBUL- Küçükçekmece Vergi Dairesi Müdürlüğü / 7300347537 |
| **Merkez Adresi** | Florya Cad. Florya Plaza No:88 Kat:2 Bakırköy/İstanbul |
| **İletişim Bilgileri** | Telefon: +90 212 662 95 96 Faks: +90 212 662 95 97 |
| **E-posta adresi** | info@hat-san.com.tr , yatirimciiliskileri@hat-san.com.tr |
| **İnternet Adresi** | www.hat-san.com.tr |

## 1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

**Kayıtlı Sermaye Tavanı** **:** 940.000.000,00 TL
**Ödenmiş Sermaye** **:** 221.500.000,00 TL

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 940.000.000 TL (dokuz yüz kırk milyon Türk Lirası) olup, her biri 1,00 TL itibari değerde 940.000.000 (dokuz yüz kırk milyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye izni 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1,00 TL itibari değerde 221.500.000 (iki yüz yirmi bir milyon beş yüz bin) adet paya ayrılmış olup, 221.500.000,00 TL'dir (iki yüz yirmi bir milyon beş yüz bin Türk Lirası). Şirketin çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirketin çıkarılmış sermayesi, her biri 1,00 TL itibari değerde 111.000.000 (yüz on bir milyon) adet A Grubu nama yazılı, 110.500.000 (yüz on milyon beş yüz bin) adet B Grubu hamiline yazılı paya bölünmüştür.

Şirketimiz 22.09.2023 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

**Özet Piyasa Verileri**

| | |
|---|---|
| **Ödenmiş Sermaye** | 221.500.000,00 TL |
| **İşlem Gördüğü Pazar** | Ana Pazar |
| **Fiili Dolaşımdaki Pay Adedi (30.06.2026)** | 44.744.105 |
| **Yıl İçerisindeki En Yüksek Kapanış Fiyatı (TL)** | 64,40 |
| **30.06.2026 Kapanış Fiyatı (TL)** | 54,65 |
| **Piyasa Değeri (TL) (30.06.2026 tarihi itibariyle)** | 12.104.975.000,00 TL |

## 1.2. İmtiyazlı Paylar

Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1,00 TL itibari değerde 221.500.000 (iki yüz yirmi bir milyon beş yüz bin) adet paya ayrılmış olup, 221.500.000,00 TL'dir (iki yüz yirmi bir milyon beş yüz bin Türk Lirası). Şirketin çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirketin çıkarılmış sermayesi, her biri 1,00 TL itibari değerde 111.000.000 (yüz on

bir milyon) adet A Grubu nama yazılı, 110.500.000 (yüz on milyon beş yüz bin) adet B Grubu hamiline yazılı paya bölünmüştür. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin 8., 9. Ve 12. maddelerinde belirtilmiştir. A grubu pay sahiplerinin 2 oy hakkı vardır.

## 1.3. Şirketin Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri Mevcut Yönetim Kurulu

| **Mevcut Yönetim Kurulu Yapısı** | | | |
|---|---|---|---|
| **Adı Soyadı** | **Görevi** | **Görev Süresi (Yıl)** | **Göreve Seçildiği Tarih** |
| Mehmed Halid İsmail PEPE | Yönetim Kurulu Başkanı | 3 Yıl | 30.03.2026 |
| Mustafa Talha PEPE | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | 3 Yıl | 30.03.2026 |
| Mesud Abdurrahman PEPE | Yönetim Kurulu Üyesi | 3 Yıl | 30.03.2026 |
| İsmail VURAL | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 3 Yıl | 30.03.2026 |
| İrfan GÜNDÜZ | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 3 Yıl | 30.03.2026 |

01.01.2026 – 30.06.2026 döneminde Yönetim Kurulu tarafından 16 tane karar almıştır.

### 1.3.1.Yönetim Kurulu Tarafından Oluşturulan Komiteler

Şirketimiz bünyesinde, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirmesini teminen komiteler oluşturulmuştur. Komiteler, görev alanlarına ilişkin olarak yazılı çalışma esasları çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

**Denetimden Sorumlu Komite**

Denetimden Sorumlu Komite; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri

- Sn. İsmail Vural (Başkan)
- Sn. İrfan Gündüz (Üye)

olmak üzere oluşturulmuştur.

**Faaliyet ve Çalışmalar**

Komite; Şirket'in finansal raporlama süreçlerini, bağımsız denetim faaliyetlerini, iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini değerlendirmiş; finansal tabloların gerçeğe uygunluğu hususunda Yönetim Kurulu'na görüş ve önerilerde bulunmuştur.

**Toplantı Sayısı**

Hesap dönemi içerisinde Denetimden Sorumlu Komite, çalışma esasları çerçevesinde toplam 1

(bir) kez toplanmıştır.

**Kurumsal Yönetim Komitesi**

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. İrfan Gündüz (Başkan),
- Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mesud Abdurrahman Pepe (Üye)
- Yatırımcı İlişkileri Direktörü Sn. Özlem Nazlı Arıkan (Üye)

olmak üzere teşkil edilmiştir.

**Faaliyet ve Çalışmalar**

Komite; kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, pay sahipleri ile ilişkiler, kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve yatırımcı ilişkileri süreçlerinin gözetimi konularında çalışmalar yürütmüştür. Gerekli görülen durumlarda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmiştir.

**Toplantı Sayısı**

Hesap dönemi içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi, çalışma esasları doğrultusunda toplam 1 (bir) kez toplanmıştır.

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri

- Sn. İsmail Vural (Başkan)
- Sn. İrfan Gündüz (Üye)

olmak üzere oluşturulmuştur.

**Faaliyet ve Çalışmalar**

Komite; Şirket'in faaliyetlerini, finansal yapısını ve operasyonel süreçlerini etkileyebilecek riskleri değerlendirmiş; risklerin erken tespiti ve yönetimine ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

**Toplantı Sayısı**

Hesap dönemi içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışma esasları kapsamında toplam 3 (üç) kez toplanmıştır.

### 1.3.2. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, görev ve sorumluluklarını Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri, ilgili mevzuat hükümleri ve yazılı çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmiştir.

Komiteler, ilgili hesap dönemi boyunca düzenli olarak toplanmış; görev alanlarına giren konularda değerlendirmelerde bulunmuş ve hazırlanan raporlar ile alınan karar ve öneriler Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu, komiteler tarafından iletilen görüş ve önerileri değerlendirerek gerekli aksiyonları almıştır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin; finansal raporlama süreçleri, bağımsız denetim faaliyetleri ile iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin etkinliğinin gözetimi konularında yürüttüğü çalışmaların, Şirket'in finansal tablolarının güvenilirliği ve şeffaflığına katkı sağladığı değerlendirilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin; kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, pay sahipleri ile ilişkiler ve kamuyu aydınlatma süreçlerine ilişkin yürüttüğü çalışmaların, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesine olumlu katkı sunduğu tespit edilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin; Şirket'in karşı karşıya kalabileceği finansal, operasyonel ve stratejik risklerin erken tespiti ve yönetimine yönelik çalışmaları, Yönetim Kurulu tarafından etkin ve yeterli bulunmuştur.

Yönetim Kurulu, ilgili hesap dönemi itibarıyla komitelerin yapısı, toplantı sıklığı, çalışma yöntemleri ve raporlama faaliyetlerini etkin ve yeterli olarak değerlendirmiş; komitelerin, Şirket'in faaliyetlerinin sağlıklı ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesine katkı sağladığı kanaatine varmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

### 1.3.3. Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel Hakkında Bilgi

Yönetim kurulu üyeleri dışında yönetimde söz sahibi personel aşağıda yer almaktadır. Bu personelin Şirket'in sermayesinde payı bulunmamaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 20.04.2026 tarihinde yapılan toplantıda alınan karar doğrultusunda; Şirketimiz Genel Müdürü Sn. Türker YALTIR, kendi isteğiyle görevinden ayrılmış olup, söz konusu ayrılık kararı Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Şirketimizde Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Deniz YAVUZ'un, 20.04.2026 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak atanmasına karar verilmiştir.

Sn. Deniz YAVUZ, 1974 yılında Kırşehir'in Kaman ilçesinde doğmuştur. İlk ve orta öğrenimini Kırşehir'de tamamlamış,1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Evli ve üç çocuk babasıdır. Meslek hayatına sektörün önde gelen kurum ve kuruluşlarında çeşitli görevler üstlenerek başlayan Sn. Yavuz, 2015 yılından itibaren Şirketimiz bünyesinde görev yapmaya başlamış olup 2020 yılından itibaren de Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir.20.04.2026 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak atanmıştır.

### 1.3.4. Personel Bilgileri

Şirket'in 30 Haziran 2026 itibarıyla çalışan sayısı 345 kişidir (31 Aralık 2025: 333 kişi).

### 1.3.5. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Türkiye Liman, Dok ve Gemi İnşaa Sanayii İşçileri Sendikası ile 01.01.2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girmek üzere 21.01.2026 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Sözleşmenin amacı, hizmet akitlerinin yapılması, muhteviyatı ve sona ermesi ile ilgili hususları düzenlemek, işçi ve işveren ilişkilerini ilgilendiren diğer hususlar ile tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini belirtmek, bunların aksaksız uygulanmasını sağlamak ve taraflar arasında çıkabilecek uyuşmazlıkların uzlaşma yolunu ve çözüm şekillerini göstermek, böylece işveren, işçiler ve sendika arasındaki ilişkileri düzenleyip, iş dengesini ve çalışma barışını sağlamaktır.

### 1.3.6. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Personele tamamlayıcı sağlık sigortası, yemek, servis (yol) ücreti ve dini bayramlarda (Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı) ikramiye verilmektedir.

### 1.3.7. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Şirket'in faaliyetleri; başta Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Deniz Ticaretine ilişkin mevzuat, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile vergi mevzuatı olmak üzere ilgili tüm yasal düzenlemelere tabidir.

İlgili hesap dönemi içerisinde, yürürlüğe giren veya yürürlüğe girmesi beklenen mevzuat değişiklikleri yakından takip edilmiş olup, söz konusu düzenlemelerin Şirket faaliyetleri üzerindeki olası etkileri değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda, ilgili hesap döneminde Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde ve olumsuz yönde etkileyecek nitelikte bir mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Mevzuat değişikliklerinin faaliyetler üzerindeki etkileri, ortaya çıkabilecek yeni yükümlülükler ve uyum gereklilikleri, Yönetim Kurulu ve ilgili birimler tarafından izlenmekte ve gerekli görülen hallerde gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Şirket, faaliyetlerinin mevzuata uyumlu şekilde sürdürülebilmesini teminen, yasal düzenlemelerde meydana gelen değişiklikleri düzenli olarak takip etmekte ve iç süreçlerini bu değişikliklere uygun olarak güncellemektedir.

### II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanmasına azami özen göstermektedir.

Tebliğ'in "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca, Şirket tarafından hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), ilgili hesap dönemine ilişkin olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuoyunun erişimine sunulmuştur.

Söz konusu raporda; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ile yönetim kurulu başlıkları altında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum durumu detaylı olarak açıklanmış, henüz tam uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin gerekçelere ve bu ilkelere uyum sağlanmasına yönelik çalışmalara yer verilmiştir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumun sağlanmasını ve mevcut uygulamaların geliştirilmesini sürekli bir süreç olarak değerlendirmekte olup, bu kapsamda gerekli iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

| | **İlke** | **İlkeye Uyum Durumumuz** | **Açıklamamız** |
|---|---|---|---|
| 1 | Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | Hayır | Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır. |
| 2 | Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | Hayır | Çalışanların yönetime katılımına ilişkin usul ve esaslar, Şirket Esas Sözleşmesi veya Şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir.<br>Bununla birlikte, çalışanların görüş ve önerileri, Şirket'in organizasyon yapısı ve iletişim kanalları aracılığıyla ilgili yöneticilere iletilebilmekte olup, uygun görülen hususlar Yönetim tarafından değerlendirilmektedir. |
| 3 | Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır. | Kısmen | Şirketimizde yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Yönetim kurulu toplantıları hem fiziksel hem de elektronik olarak katılıma müsaade edecek şekilde gerçekleştirilmiş ve üyelerimizce tüm toplantılara %98 katılım olmuştur. |
| 4 | Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. | Hayır | İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla, Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Bununla birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim açısından herhangi olumsuz bir durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada önümüzdeki dönemde |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | değişiklik öngörülmemektedir. |
| 5 | Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | Hayır | Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyuşmazlık ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir. Komite üyelikleri her yıl, yönetim kurulu üye sayısı ve yapısına bağlı olarak tekrar gözden geçirilmektedir. |
| 6 | Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | Kısmen | Yönetim Kuruluna verilen ücretler genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan Ücretlendirme Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır. |

## 2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilerine sağlanan mali haklar; ücret, huzur hakkı, prim, ikramiye, performans primi, kâr payı ve diğer menfaatlerden oluşabilmektedir.

Söz konusu mali haklar, Genel Kurul tarafından onaylanan Ücret Politikası çerçevesinde belirlenmekte olup, belirlenirken Şirket'in finansal durumu, faaliyet sonuçları ve uzun vadeli stratejik hedefleri dikkate alınmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2026 tarihinde sona eren hesap dönemine ait üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri faydalar toplamı aylık 561.500 TL'dir (31 Aralık 2025: 520.492 TL).

## 3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği gemi inşa, bakım-onarım ve yüzer yapı alanlarında, ürün ve hizmet kalitesini artırmaya yönelik proje bazlı mühendislik ve iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.

İlgili hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde aktifleştirilen

veya giderleştirilen nitelikte, önemli bir Ar-Ge harcaması bulunmamaktadır. Ar-Ge kapsamında değerlendirilebilecek çalışmalar, ağırlıklı olarak mevcut projelere entegre edilen tasarım geliştirme, mühendislik optimizasyonu ve üretim süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik faaliyetler ile sınırlı kalmıştır.

Söz konusu çalışmalar, şirketin mevcut operasyonları kapsamında yürütülmüş olup, ayrı bir Ar-Ge bütçesi veya Ar-Ge merkezi yapılanması oluşturulmamıştır.

Şirketimiz, ilerleyen dönemlerde pazar koşulları ve stratejik hedefler doğrultusunda, Ar-Ge faaliyetlerinin kapsamını genişletmeyi değerlendirmektedir.

# 4. ŞİRKET FAALİYETLERİ ve FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

## 4.1. Faaliyetler Hakkında Bilgi

Şirket, ilgili hesap dönemi boyunca esas sözleşmesinde yer alan faaliyet konuları çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmüştür. Faaliyetler; sektörel gelişmeler, piyasa koşulları ve mevzuat düzenlemeleri dikkate alınarak planlanmış ve yürütülmüştür.

Şirket'in ana faaliyet alanları; gemi inşa, bakım ve onarım hizmetleri ile yüzer havuz ve denizcilik ekipmanlarının inşası ve işletilmesi başta olmak üzere denizcilik ve tersanecilik faaliyetlerinden oluşmaktadır. Bu kapsamda yürütülen faaliyetler, Yönetim Kurulu'nun gözetimi ve denetimi altında gerçekleştirilmiştir.

İlgili hesap döneminde, Şirket'in mevcut projeleri planlanan takvim ve bütçeler doğrultusunda sürdürülmüş; operasyonel süreçlerin etkinliğinin artırılmasına ve kaynakların verimli kullanılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Şirket faaliyetleri yürütülürken; iş sağlığı ve güvenliği, çevre mevzuatı ve kalite standartlarına uyum konularına azami özen gösterilmiş, faaliyetlerin sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi hedeflenmiştir.

İlgili hesap dönemi içerisinde, Şirket faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyecek nitelikte önemli bir gelişme meydana gelmemiştir.

Şirket, kaliteye, çalışanlarına ve çevreye olan sorumluluğunun belgelenilebilmesi amacıyla Nippon Kaiji Kyokai tarafından verilmiş olan ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi) ve ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi) Sertifikalarına sahip olmuştur.

Bununla birlikte Şirket, gemilerin inşası, onarımı ve dönüştürülmesi faaliyetleri ile ilgili olarak RMRS tarafından "Firma Uygunluk" ödülüne layık görülmüştür (Kaynak: https://www.hat-san.com.tr/certificates- policy/).

**Kilometre Taşları ve Faaliyet Gelişimi**

**2008**

HAT-SAN, gemi inşa faaliyetlerine başlamıştır. Türk armatörler için inşa edilen 1.500 DWT

Bunker Tanker "M/T Kaya Bener", şirketin ilk gemi teslimatı olarak başarıyla tamamlanmıştır.

**2012**

Norveçli armatörler için iki adet birbirine eş gırgır/trol balıkçı teknesi inşa edilerek teslim edilmiş, HAT-SAN'ın uluslararası pazardaki varlığı güçlendirilmiştir.

**2013 – 2014**

Şirket, gemi bakım ve onarım faaliyetlerine girme kararı almıştır. Tasarımı ve inşası HAT-SAN'a ait olan HS10 Tip – 10.000 MT kaldırma kapasiteli yüzer havuz ile 2014 yılında ilk bakım-onarım operasyonları gerçekleştirilmiştir.

**2016**

Dünyanın en büyük enerji gemisi olarak bilinen "Karadeniz Powership Osman Khan", dönüşüm projesi kapsamında tamamlanarak Türk armatörüne teslim edilmiştir.

**2018**

55 ton çeki gücüne sahip buzkıran römorkörü, Ukraynalı armatör için inşa edilerek teslim edilmiştir.

**2019**

Danimarkalı tersane sahipleri için HS10 Tip – 10.000 MT kaldırma kapasiteli yüzer havuz inşa edilmiştir.

Norveçli armatörler için üç eş gemiden ilki olan 4.000 m³ kapasiteli Canlı Balık Taşıma Gemisinin inşasına başlanmıştır.

Norveçli armatörler için 65 metre boyunda gırgır/trol teknesi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu projeler eş zamanlı olarak yürütülmeye başlanmıştır.

**2020**

Türk Deniz Kuvvetleri için inşa edilen 10.000 MT kaldırma kapasiteli yüzer havuz teslim edilmiştir.

Danimarkalı tersane için HS10 Tip – 10.000 MT kapasiteli yüzer havuz tamamlanarak teslim edilmiştir.

Panamax tip gemileri havuzlama kabiliyetine sahip HS25 Tip – 25.000 MT kaldırma kapasiteli "HULK" yüzer havuzunun inşasına başlanmıştır. İki adet 4.000 m³ Canlı Balık Taşıma Gemisinin inşası sürdürülmüştür.

**2021**

Tersane faaliyet alanımızın genişletilmesi amacıyla A-21 parseldeki arsa satın alınarak HAT-SAN'ın toplam faaliyet alanı 100.000 m²'yi aşmıştır.

HS25 Tip – 25.000 MT kapasiteli "HULK" yüzer havuzunun inşasına devam edilmiştir.

Avrupa'nın en büyük mavnalarından biri olan AMT Commander için boy verme işlemi gerçekleştirilmiş ve gemiye beş adet mega blok yerleştirilmiştir.

**2022**

4.000 m³ kapasiteli Canlı Balık Taşıma Gemilerinin üçüncüsü, Ocak ayında Norveçli armatörlere teslim edilmiştir.

25.000 MT kapasiteli "HULK" yüzer havuzu tamamlanarak yeni tersane alanına taşınmıştır. Yeni atölye ve üretim alanları devreye alınmıştır.

Estonyalı tersane sahipleri için –20°C çalışma şartlarına uygun HS10 Tip – 10.000 MT kapasiteli yüzer havuz sözleşmesi imzalanmış ve inşasına başlanmıştır.

**2023**

Estonyalı armatörler için 10.000 TLC kapasiteli yüzer havuz inşa edilmiştir.

İki adet enerji gemisi için sözleşme imzalanmış ve inşa süreçleri başlatılmıştır.

22 Eylül 2023 tarihinde HAT-SAN, Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmeye başlamış ve Türkiye'nin borsaya kote olan ilk tersanesi olmuştur.

**2024**

10.000 TLC kapasiteli yüzer havuz, Estonyalı armatörlere başarıyla teslim edilmiştir.

Fransız armatörler için 900 TLC kapasiteli yüzer havuz sözleşmesi imzalanmış ve aynı yıl içinde teslim edilmesi planlanmıştır.

HAT-SAN'ın kendi bakım-onarım faaliyetlerinde kullanılmak üzere 19.000 TLC kapasiteli Panamax yüzer iskele inşasına başlanmıştır.

**2025**

Yüzer havuz yatırım projesi inşaası 13.11.2025 tarihi itibariyle tamamlanmış ve suya indirilmiştir. Söz konusu yüzer havuz 230 metre uzunluğunda, 46,4 metre genişliğinde ve 19.000 Ton kaldırma kapasitesindedir. Söz konusu yüzer havuzun test, kontrol ve gerekli yasal prosedürlerin tamamlanması sonrasında 27.01.2026 tarihi itibariyle işletme izin belgesi alınmış ve faaliyetlerine başlamıştır.

## 4.2. Verilen Hizmetler

Şirket, yeni gemi inşası, tamir ve bakım ile dönüşüm projeleri olmak üzere 3 ayrı grupta tersanecilik faaliyeti yürütmektedir.

### 4.2.1. Yeni Gemi İnşası

Hat-San Tersanesi, üretim tesisleri ve kızakları ile her türlü gemiyi inşa etmekte olup ayrıca tersane alanında deniz veya kara kullanım amaçlı her türlü çelik konstrüksiyonu da inşa etmektedir.

### 4.2.2. Tamir ve Bakım

Hat-San Tersanesi, Panamax yüzer havuz ile dünya çapındaki müşterilerine gemi tamir ve bakımında hizmet vermektedir.

Gemi onarımı kapsamında verilen hizmetler aşağıdaki gibidir:

- Kum püskürtme ve boyama
- Dümen, şaft ve pervane onarımları,
- Kargo ve balast tankı arıtma,
- Boş pervane bakımı,
- Ana/yardımcı motor bakımı,
- Kazan, eşanjör, pompa bakım ve onarımları,
- Turbo şarj, regülatör revizyonu,

- Elektrik işleri,
- Mekanik işleri,
- Seyir ekipmanı hizmetleri,
- Yangın ve güvenlik sistemi hizmetleri,
- Balast suyu yönetimi (BWTS) kurulumu,
- Scrubber Sistem kurulumu,
- Çelik ve borulama işleri,
- Düzenlenmiş hizmetler.

### 4.2.3. Dönüşüm Projeleri

Hat-San Tersanesi, özel dönüşüm projelerinde de faaliyet göstermektedir. Gemi ve diğer yüzer tesislerin boy uzatma projeleri, kullanım amacını değiştiren revizyonları, yeni makine, ekipman, fabrika kurulumları veya gemilerde ağır çelik konstrüksiyon işleri verilen hizmetler arasındadır.

## 4.3. Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler

01.01.2026 - 30.06.2026 dönemi itibariyle 175.579.376 TL maddi duran varlık yatırımı gerçekleşmiştir.

30/06/2026 itibariyle oluşan teşvikler aşağıdaki tablodaki gibidir:

| Kullanılan Teşvik Türü – 01.01.2026-30.06.2026 | Teşvik Tutarı, TL |
|---|---|
| 5510 Sayılı Kanun'dan Doğan Prim İndirimi | 8.190.258,49 |
| 4857 Sayılı Kanun'dan Doğan Prim İndirimi | 183.864,26 |
| 6111 Sayılı Kanun'dan Doğan Prim İndirimi | 233.169,25 |
| Merkez Bankası Döviz Teşvik Tutarı | 36.644.053,54 |

## 4.4. Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Hat-san Gemi Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de iç kontrol sistemi; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 516'ncı maddesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, şirket faaliyetlerinin etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde

yürütülmesini, varlıkların korunmasını, finansal raporlamanın güvenilirliğini ve mevzuata uyumu sağlamayı amaçlamaktadır.

İç kontrol sistemi; yetki ve sorumlulukların açık şekilde belirlenmesi, görevlerin ayrılığı ilkesi, onay ve raporlama mekanizmaları ile süreç bazlı kontrol faaliyetlerinden oluşmaktadır. Şirketin faaliyet alanları olan gemi inşa, bakım-onarım ve tedarik süreçleri dikkate alınarak, operasyonel ve finansal risklerin etkin biçimde yönetilmesine yönelik kontrol mekanizmaları tesis edilmiştir.

Gemi inşa ve bakım-onarım projelerinde proje bazlı bütçe, maliyet ve hakediş kontrolleri uygulanmakta; tedarik süreçlerinde teklif alma, sözleşme yönetimi, teslimat ve stok kontrolleri gerçekleştirilmektedir. Üretim ve saha faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile kalite standartlarına uyum, iç kontrol sisteminin temel unsurları arasında yer almaktadır.

Şirketin organizasyon yapısı ve faaliyet hacmi çerçevesinde, ayrı bir iç denetim birimi veya iç denetçi görevlendirilmemiştir. İç denetim fonksiyonu; SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen yönetim kurulunun gözetim ve denetim sorumluluğu kapsamında, süreç bazlı kontroller ve birim yöneticilerinin sorumluluğunda yürütülen izleme faaliyetleri aracılığıyla yerine getirilmektedir. Denetimden Sorumlu Komite tarafından iç kontrol ve iç denetim süreçleri düzenli olarak gözetilmektedir.

İç kontrol sisteminin etkinliği, yönetim kurulu tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte; şirket faaliyetlerinden kaynaklanabilecek finansal, operasyonel ve mevzuata uyum riskleri göz önünde bulundurulmaktadır. Finansal raporlama süreçleri başta olmak üzere, gerekli görülen alanlarda bağımsız denetim ve dış danışmanlık hizmetlerinden faydalanılarak iç kontrol mekanizmalarının etkinliği desteklenmektedir.

Yönetim Kurulu, bağımsız denetim raporları ve yapılan değerlendirmeler doğrultusunda, iç kontrol sisteminin şirketin faaliyet alanları, risk profili ve organizasyonel yapısı ile uyumlu ve yeterli olduğu kanaatindedir. Bununla birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, şirket faaliyetlerinin büyümesi, yeni projelerin hayata geçirilmesi ve mevzuatta meydana gelebilecek değişiklikler çerçevesinde iç kontrol ve denetim sistemlerinin geliştirilmesi ihtiyacı sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında iç kontrol ve denetim sistemlerinin etkinliğini gözetmenin kendi sorumluluğunda olduğunu kabul etmekte olup, bu sistemlerin şirketin sürdürülebilirliği, mali yapısının korunması, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin sağlanması açısından büyük önem taşıdığı görüşündedir.

## 4.5. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri

Şirketimizin ilişkili taraf işlemlerine ilişkin açıklamalara Dipnotlarda yer verilmiştir.

# 5. FİNANSAL DURUM

## Karşılaştırmalı Özet Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

| VARLIKLAR | 30.06.2026 | 31.12.2025 |
|---|---|---|
| Dönen Varlıklar | 1.894.475.359 | 1.847.272.792 |
| Duran Varlıklar | 7.127.554.425 | 7.255.515.529 |
| **TOPLAM VARLIKLAR** | **9.022.029.784** | **9.102.788.321** |

| KAYNAKLAR | 30.06.2026 | 31.12.2025 |
|---|---|---|
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 1.840.824.405 | 1.462.184.200 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 718.391.248 | 807.224.391 |
| Özkaynaklar | 6.462.814.131 | 6.833.379.730 |
| **TOPLAM KAYNAKLAR** | **9.022.029.784** | **9.102.788.321** |

## Karşılaştırmalı Özet Kar veya Zarar Tablosu

| | 01.01.2026-30.06.2026 | 01.01.2025-30.06.2025 |
|---|---|---|
| **SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER** | | |
| Hasılat | 1.368.641.101 | 2.190.337.832 |
| Satışların Maliyeti (-) | -1.720.292.859 | -1.865.740.319 |
| **BRÜT KAR / (ZARAR)** | **-351.651.758** | **324.597.513** |
| Pazarlama Giderleri (-) | -55.884.814 | -32.728.177 |
| Genel Yönetim Giderleri (-) | -59.645.407 | -73.895.133 |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler | 104.845.600 | 242.719.242 |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-) | -69.366.114 | -101.888.660 |
| **ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)** | **-431.702.493** | **358.804.785** |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler | 16.179.875 | 145.879.987 |
| Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-) | -306.890 | -50.821 |
| **FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)** | **-415.829.508** | **504.633.951** |
| Finansman Gelirleri | 0 | 0 |
| Finansman Giderleri (-) | -89.847.494 | -76.470.563 |
| Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) | 73.509.007 | -143.013.462 |
| **SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)** | **-432.167.995** | **285.149.926** |
| Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri / Geliri | 61.329.041 | -22.736.236 |
| Dönemin Vergi Gideri | 0 | -46.108.838 |
| Ertelenmiş Vergi Gideri / Geliri | 61.329.041 | 23.372.602 |
| **DÖNEM KARI / (ZARARI)** | **-370.838.954** | **262.413.690** |

Şirket'in sınırlı denetimden geçmiş mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeler aşağıdaki gibidir:

| Likidite Rasyoları | 30.06.2026 | 30.06.2025 |
|---|---|---|
| Cari Oran | 1,03 | 1,3 |
| Likidite Oranı | 0,7 | 0,8 |
| **Borçluluk Oranları** | **30.06.2026** | **30.06.2025** |
| Toplam Borçlar/Toplam Aktifler | 28,4% | 24,9% |
| Kısa Vad. Fin. Borç/Özkaynak | 6,6% | 4,7% |
| Kısa Vad. Yab. Borç/Pasif | 20,4% | 16,1% |
| Uzun.Vad.Yab.Borç/Pasif | 8,0% | 8,9% |
| Özkaynak/Pasif | 71,63% | 75,1% |
| Toplam Borçlar/Özkaynaklar | 39,6% | 33,2% |
| Finansal Borçlar/Toplam Borçlar | 34,0% | 35,1% |
| **Karlılık Oranları** | **30.06.2026** | **31.12.2024** |
| Brüt Marj | -25,7% | 14,8% |
| Esas Faaliyet Kar Marjı | -31,5% | 16,4% |
| EBITDA Marjı | -12,0% | 19,4% |
| Net Kar Marjı | -27,1% | 12,0% |
| Finansman Gid. / Net Satış | 6,6% | 3,5% |
| Faaliyet Gideri/Net Satış | 8,4% | 4,9% |

Şirket'in 6.904.382.065 TL net defter değeri tutarında sabit kıymetleri bulunmaktadır.

## İleriye Dönük Beklentiler

Şirket, önümüzdeki dönemlerde üretim kapasitesini ve operasyonel verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlarının olumlu etkilerini finansal sonuçlarına yansıtmayı hedeflemektedir. Devam eden ve planlanan yatırımların devreye alınmasıyla birlikte, maliyet yapısında iyileşme ve kârlılıkta toparlanma öngörülmektedir.

Küresel ve sektörel gelişmeler yakından takip edilmekte olup, piyasa koşullarına uyum sağlayan esnek iş modeli sayesinde faaliyetlerin sürdürülebilir şekilde büyütülmesi amaçlanmaktadır. Finansal disiplin, etkin likidite yönetimi ve borçluluk seviyelerinin sağlıklı oranlarda korunması, Şirket'in öncelikleri arasında yer almaktadır.

Önümüzdeki dönemde, yeni proje fırsatlarının değerlendirilmesi, mevcut müşteri portföyünün güçlendirilmesi ve katma değeri yüksek işlere odaklanılması suretiyle gelir oluşturma kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. Şirket, uzun vadeli büyüme stratejisi doğrultusunda paydaşlarına sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır.

| | 30.06.2026 | 30.06.2025 |
|---|---|---|
| **Vergi Öncesi Dönem Kârı / (Zararı)** | (432.167.995) | 285.149.926 |
| **Dönem Kârı Vergi ve Yasal Yükümlülükleri** | 61.329.041 | (22.736.236) |
| **Dönem Net Kârı / (Zararı)** | (370.838.954) | 262.413.690 |

## 5.1. Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında yapılan değerlendirmeler çerçevesinde, Şirket'in hesap dönemi itibarıyla sermayesinin karşılıksız kalmadığı ve borca batık durumda olmadığı tespit edilmiştir.

Söz konusu değerlendirme, Şirket'in finansal tabloları, özkaynak yapısı ve dönem sonu mali

durumu dikkate alınarak Yönetim Organı tarafından yapılmıştır. Yapılan incelemelerde, Şirket özkaynaklarının yasal sınırlar içerisinde olduğu ve faaliyetlerini sürdürebilecek mali güce sahip bulunduğu değerlendirilmiştir.

Yönetim Organı, Şirket'in mali yapısını ve özkaynak gelişimini düzenli olarak izlemekte olup, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli tedbirlerin alınmasını sürekli olarak değerlendirmektedir. Mevcut finansal yapı itibarıyla, TTK'nın 376'ncı maddesi kapsamında herhangi bir önlem alınmasını gerektiren bir durum bulunmamaktadır.

Yönetim Organı, Şirket'in mali yapısının sürdürülebilir olduğunu ve faaliyetlerin devamlılığına ilişkin önemli bir belirsizlik bulunmadığını değerlendirmektedir. Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

## 5.2. Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri

Şirket'in kâr payı dağıtım politikası; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemeleri ile Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde belirlenmiş olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Pay Sahipleri" başlığı altında yer alan eşitlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda uygulanmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu uyarınca ayrılması gereken yasal yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de pay sahipleri için öngörülen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, kârın ertesi yıla devrine veya Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanlar, vakıflar ile pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemez. Pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe, bu kişi ve kurumlara kârdan pay dağıtımı yapılamaz.

Kâr payı dağıtımına ilişkin kararlar; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, Şirket'in finansal durumu ve Yönetim Kurulu'nun önerisi dikkate alınarak Genel Kurul tarafından alınır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Esas Sözleşme hükümleri uyarınca Genel Kurul tarafından alınan kâr dağıtım kararları, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla geri alınamaz. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuata uymak şartıyla, ilgili faaliyet dönemi ile sınırlı olmak üzere kâr payı avansı dağıtımına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanması ve dağıtımında yürürlükteki mevzuat hükümlerine uyulur.

### 2025 Yılı Kâr Dağıtımına İlişkin Kurumsal Yönetim Değerlendirmesi

Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemine ilişkin kâr dağıtımına yönelik değerlendirmeleri; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde yapılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre Şirketimizin 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin net dönem zararı (191.349.427,00) TL olarak gerçekleşmiştir. Buna karşılık, Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul

Kanunu hükümlerine göre tutulan yasal kayıtlara göre net dağıtılabilir dönem kârı 416.918.083,97 TL'dir.

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kâr dağıtımında esas alınan finansal tabloların zarar ile sonuçlanmış olması nedeniyle, Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; finansal tabloların ihtiyatlılık ve gerçeğe uygun sunum ilkeleri çerçevesinde değerlendirilmesi, Şirketin likidite yapısının korunması ve işletme sermayesi ihtiyacının karşılanması, devam eden yatırımlar ve finansman gereksinimleri, pay sahiplerinin uzun vadeli menfaatleri ve sürdürülebilir büyüme hedefleri birlikte dikkate alınmıştır.

Bu çerçevede; 2025 yılı hesap dönemine ilişkin olarak kâr dağıtımı yapılmamasının, Yasal kayıtlara göre oluşan dağıtılabilir kâr tutarının, Şirketin finansal yapısının güçlendirilmesi amacıyla olağanüstü yedekler hesabına aktarılmasının, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şeffaflık, ihtiyatlılık, sürdürülebilirlik ve pay sahiplerinin menfaatlerinin dengeli gözetilmesi ilkeleri ile uyumlu olduğu değerlendirilmiştir.

Söz konusu Yönetim Kurulu önerisi, pay sahiplerinin bilgisine sunulmak üzere 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda pay sahipleri tarafından kabul edilmiştir.

Şirketimiz, kâr dağıtım politikasını Sermaye Piyasası mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde uygulamaya devam etmekte olup, dağıtılabilir kâr oluşması halinde pay sahiplerine düzenli ve dengeli kâr dağıtımını hedeflemektedir.

# 6. RİSKLER ve YÖNETİM ORGANI'NIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Hat-san Gemi Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetleri; gemi inşa, bakım-onarım ve tedarik süreçlerinin doğası gereği çeşitli finansal, operasyonel, sektörel ve mevzuata uyum risklerine maruz kalabilmektedir. Şirket, söz konusu riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla iç kontrol ve gözetim mekanizmalarını işletmektedir.

**Finansal Riskler**

Şirketin maruz kaldığı başlıca finansal riskler; döviz kuru riski, likidite riski, kredi riski ve maliyet artışlarından kaynaklanan risklerdir. Gemi inşa ve bakım-onarım projelerinde döviz cinsinden girdilerin bulunması nedeniyle döviz kuru dalgalanmaları yakından takip edilmekte, nakit akışı ve finansman yapısı düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

**Operasyonel Riskler**

Operasyonel riskler; üretim süreçlerinde yaşanabilecek aksaklıklar, proje sürelerinde gecikmeler, tedarik zincirinde yaşanabilecek sorunlar ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin riskleri kapsamaktadır. Bu risklerin yönetilmesi amacıyla proje bazlı planlama, tedarikçi seçimi, kalite kontrol ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları titizlikle yürütülmektedir.

**Sektörel ve Piyasa Riskleri**

Denizcilik ve gemi inşa sektöründe yaşanan talep dalgalanmaları, rekabet koşulları, hammadde ve enerji maliyetlerindeki değişimler Şirket faaliyetlerini etkileyebilecek unsurlar arasında yer almaktadır. Şirket, sektörel gelişmeleri yakından takip etmekte ve faaliyetlerini piyasa koşullarına uyumlu şekilde planlamaktadır.

**Mevzuata Uyum ve Hukuki Riskler**

Şirket faaliyetleri; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile denizcilik mevzuatı başta olmak üzere çeşitli düzenlemelere tabidir. Mevzuat değişiklikleri ve uyum gereklilikleri düzenli olarak izlenmekte, olası hukuki risklerin azaltılması amacıyla gerekli önlemler alınmaktadır.

**Yönetim Organının Değerlendirmesi**

Yönetim Organı, Şirketin maruz kaldığı riskleri düzenli olarak değerlendirmekte ve iç kontrol sistemleri aracılığıyla risklerin izlenmesini sağlamaktadır. Mevcut risk yönetimi uygulamalarının, Şirketin faaliyet alanları ve organizasyon yapısı ile uyumlu olduğu değerlendirilmektedir.

Yönetim Organı, sektörel gelişmeler, ekonomik koşullar ve mevzuat değişiklikleri doğrultusunda risk yönetimi süreçlerinin güçlendirilmesini gerekli görmekte olup, Şirketin sürdürülebilir büyümesi ve mali yapısının korunması amacıyla risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini hedeflemektedir.

# 7. DİĞER HUSUSLAR

## 7.1. İlgili Faaliyet Döneminde Meydana Gelen Önemli Nitelikteki Olaylar

- Yurt dışında yerleşik bir firma ile yapılan Gemi Tamir Bakım ve Onarım Sözleşmesi 26.01.2026 tarihi itibarıyla başarı ile teslim edilmiştir. Projenin nihai bedeli, gelen ilave talepler ile birlikte, 1.960.000,00 USD (Bir Milyon Dokuz Yüz Altmış Bin Amerikan Doları, yaklaşık 84.679.056,00 Türk Lirası, 23.01.2026 TCMB döviz alış kuru alınmıştır) olarak gerçekleşmiştir.2024 yılı hasılatına oranı yaklaşık %2,23 (0,0233)'tür. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1546907

- 14.11.2025 tarihli yayımladığımız KAP bildiriminde, inşası tamamlanıp suya indirilen 230 metre uzunluğunda, 46,4 metre genişliğinde ve 19.000 ton kaldırma kapasitesindeki yüzer havuz projemizin test, kontrol ve gerekli yasal prosedürleri tamamlanmış olup, 27.01.2026 tarihi itibariyle işletme izin belgesi alınmış ve faaliyetlerine başlamıştır. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1547497

- Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenerek Yönetim Kurulumuza teklif edilen Yönetim Kurulu Bağımsız Üye adayları hakkında, 03.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştu. Yapılan başvuru neticesinde Şirketimize 20.02.2026 tarihinde ulaşan kurul yazısına istinaden;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.02.2026 tarih ve 9/353 sayılı toplantısında; Sayın İsmail Vural ve Sayın İrfan Gündüz'ün Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 numaralı maddesinde yer alan bağımsızlık şartlarını taşıdıklarına ilişkin beyanları ve özgeçmişleri dikkate alınarak, anılan adaylar hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verilmiştir. Söz konusu SPK görüşü doğrultusunda; Sayın İsmail Vural ve Sayın İrfan Gündüz'ün Yönetim Kurulu Bağımsız Üye adaylıklarının kabulüne ve yapılacak ilk Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1559637

➢ Şirketimiz Hat-San Gemi İnşaa Bakım Onarım Deniz Nakliyat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 30.03.2026 Pazartesi günü saat 11.00'da Elite World Otel Gültepe, Şehit Zafer Kızıltaş Sok. No:1, 34295 Küçükçekmece/İstanbul adresinde yapılan 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçları İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 13.04.2026 tarihinde tescil edilmiş olup 13.04.2026 tarihli ve 11562 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1593348

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 01.04.2026 tarihinde şirket merkezinde yapmış olduğu toplantı sonucunda;

1- Şirketimizin 30.03.2026 tarihinde yaptığı 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası yeni Yönetim Kurulu üyeleri arasındaki görev taksimatı aşağıdaki gibi olmuştur;

- ……T.C. Kimlik numaralı Mehmed Halid İsmail PEPE "Yönetim Kurulu Başkanı",
- ……. T.C. Kimlik numaralı Mustafa Talha PEPE "Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı",
- ……T.C. Kimlik numaralı Mesud Abdurrahman PEPE "Yönetim Kurulu Üyesi",
- …….. T.C. Kimlik numaralı İsmail VURAL'ın "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi",
- ……. .T.C. Kimlik numaralı İrfan GÜNDÜZ'ün "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi",

2- Yönetim Kurulu Başkanı, …… T.C. Kimlik numaralı Mehmed Halid İsmail PEPE'nin ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili, …….. T.C. Kimlik numaralı Mustafa Talha PEPE'nin münferiden atacakları imza ile şirketi en geniş anlamda temsil ve ilzam etmelerine,

3- Bu Yönetim Kurulu Kararının İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tesciline ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanmasına karar verilmiştir. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1582556

➢ Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 20.04.2026 tarihinde yapılan toplantıda alınan karar doğrultusunda;

Şirketimiz Genel Müdürü Sn. Türker YALTIR, kendi isteğiyle görevinden ayrılmış olup, söz konusu ayrılık kararı Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Şirketimizde Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Deniz YAVUZ'un, 20.04.2026 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak atanmasına karar verilmiştir. Söz konusu atama ile birlikte, Şirketimizin faaliyetlerinin kesintisiz ve etkin bir şekilde sürdürülmesi amaçlanmaktadır.

Sn. Deniz YAVUZ'un özgeçmişi aşağıda yer almaktadır: Sn. Deniz YAVUZ, 1974 yılında Kırşehir'in Kaman ilçesinde doğmuştur. İlk ve orta öğrenimini Kırşehir'de tamamlamış,1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Evli ve üç çocuk babasıdır. Meslek hayatına sektörün önde gelen kurum ve kuruluşlarında çeşitli görevler üstlenerek başlayan Sn. Yavuz, 2015 yılından itibaren Şirketimiz bünyesinde görev yapmaya başlamış olup 2020 yılından itibaren de Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir.20.04.2026 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak atanmıştır. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1595602

➢ 02.09.2025 tarihli KAP açıklamamızda, Rekabet Kurulu tarafından 4054 sayılı

Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak Şirketimiz hakkında soruşturma başlatıldığı kamuya duyurulmuştu.

Bu kapsamda; Rekabet Kurulu'nun 18.12.2025 tarih ve 25-48/1177-663 sayılı uzlaşma nihai kararı, 21.04.2026 tarihinde Şirketimize tebliğ edilmiştir. Söz konusu karar uyarınca, Şirketimiz aleyhine 19.298.772,83 TL tutarında idari para cezası uygulanmasına karar verilmiştir.

Söz konusu idari para cezasının, 5326 sayılı Kabahatler Kanunu'nun 17'nci maddesinin 6'ncı fıkrası kapsamında %25 oranında erken ödeme indiriminden yararlanılarak ödenmesi değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, erken ödeme indiriminden yararlanılması halinde ödenecek tutar yaklaşık 14.474.079,62 TL olacaktır. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1596325

➢ Şirketimiz ile Türkiye'de mukim bir firma arasında, Yalova/Altınova'da bulunan tersane sahamızda kurulacak olan 2.113,440 kWp kapasiteli Güneş Enerji Santrali (GES) kurulumu işine ilişkin sözleşme imzalanmıştır. Söz konusu yatırım, şirketimizin halka arz izahnamesinde belirtilen; faaliyetlerin verimliliğinin artırılması, maliyetlerin optimize edilmesi ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen yatırımlar ile uyumlu niteliktedir.

Proje kapsamında, tersane sahasında enerji ihtiyacının bir kısmının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedeflenmekte olup, bu yatırımın şirketimizin operasyonel giderlerinin azaltılmasına ve enerji maliyetlerinin daha öngörülebilir hale gelmesine katkı sağlaması beklenmektedir. İmzalanan sözleşmenin toplam bedeli KDV hariç 697.435,20 USD olup, ödemeler sözleşme hükümleri çerçevesinde taksitler halinde gerçekleştirilecektir.

GES yatırımının devreye alınmasıyla birlikte; enerji maliyetlerinde düşüş, karbon ayak izinin azaltılması, operasyonel verimliliğin artırılması beklenmekte olup, söz konusu yatırımın şirketimizin orta ve uzun vadeli finansal performansına olumlu katkı sağlaması öngörülmektedir. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1596329

➢ Şirketimiz ile yurt dışında yerleşik bir firma arasında, 04.03.2026 tarihinde bir yeni gemi inşaa sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu sözleşmeye ilişkin olarak, 04.03.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı çerçevesinde; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 15. maddesi ve II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 6. maddesi uyarınca, açıklamanın ertelenmesinin şirketimizin ve yatırımcılarımızın meşru çıkarlarının korunması açısından gerekli olduğu değerlendirilmiştir. Bu kapsamda;

* Ertelemenin yatırımcıları yanıltıcı nitelikte olmadığı
* Daha önce kamuya açıklanan bilgilerle çelişmediği
* İçsel bilginin gizliliğinin korunmasına yönelik gerekli tüm tedbirlerin alındığı
* İçsel bilgiye erişimi olan kişiler listesinin güncellendiği

hususları Yönetim Kurulumuzca tespit edilmiştir.

Gelinen son aşamada söz konusu sözleşme yürürlüğe girmiş olup, erteleme sebepleri ortadan kalktığından iş bu açıklamanın yapılmasına karar verilmiştir.

Sözleşmenin tutarı 42.625.000,00 USD olup tahmini teslim tarihi 2027 yılı 3. çeyrek olarak öngörülmektedir. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1577202

## 7.2. İlgili Faaliyet Döneminden Sonra Meydana Gelen Önemli Nitelikteki Olaylar

İlgili faaliyet döneminden sonra meydana gelen önemli nitelikte gelişmeler gerçekleşmemiştir.